

VERBALE DI ACCORDO

Addì 1 luglio 2011 presso la sede amministrativa della Nuova Editoriale Oggi s.r.l., piazzale De Matthaeis, Frosinone si sono riuniti il SLC CGIL Latina, rappresentato dai signori Bruno Carlo, Giuseppe Sperandio Murato, Enrico De Divitiis; la FISTEL CISL Frosinone rappresentata dai signori Pasquale Legnante e Federico Proietti; la UILCOM UIL di Frosinone rappresentata dal signor Astuti Angelo e la dottoressa Anna Gaetana Pascale, con delega a rappresentare la società, per concordare misure economico amministrative tese a riallineare le attuali situazioni salariali e inquadra mentali con la vigente normativa contrattuale. Nel corso dell'incontro la società ha ampiamente e diffusamente illustrato alle OO.SS il grave stato finanziario in cui attualmente versa. Le parti convengono che al più presto si riconvocheranno per discutere misure atte al superamento della crisi aziendale ma che al contempo garantiscano gli attuali livelli occupazionali.

Per quanto sopra le parti convengono che l'azienda provvederà a:

1. In base agli accordi il personale verrà inquadrato con le seguenti modalità:

Sede di Frosinone:

OMISSIS

Redazione decentrata di Cassino:

OMISSIS

Sede di Latina:

OMISSIS

Per il restante personale:

OMISSIS

il 30 aprile 2012 le parti si incontreranno per verificare le condizioni inquadramentali con le reali mansioni e attività espletate nel periodo.

2. Ferie e Rol:

La società provvederà, a partire dalle competenze del mese di luglio 2011, a ripristinare la contabilità in busta paga calcolando individualmente le quantità pregresse non fruita. La società si impegna a far fruire tutte le ferie pregresse entro 24 mesi. La società si impegna a far fruire tutti i Rol pregressi entro 24 mesi e a monetizzare eventuali residui non usufruiti da ogni singolo lavoratore.

3. Erogazione e recupero terza tranche rinnovo contrattuale 4 aprile 2008 (dicembre 2009):

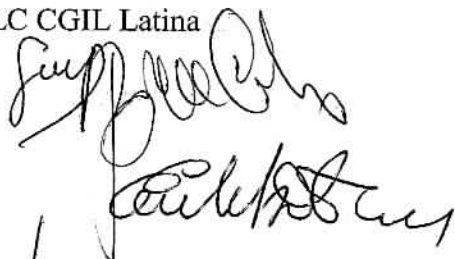
L'azienda provvederà a pagare dalla mensilità di giugno 2011 l'aumento salariale, inoltre provvederà a corrispondere a ogni singolo lavoratore gli arretrati dovuti in due tranche, una con la mensilità di luglio 2011, l'altra con la mensilità di settembre 2011.

4. Contributi non versati:

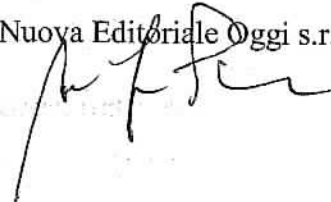
La società provvederà a versare i contributi arretrati, con le modalità e i tempi da concordare, non appena sanato l'attuale grave crisi di bilancio. Le parti affronteranno più diffusamente la questione all'interno del confronto sulle misure atte a superare l'attuale negativo momento finanziario. Resta inteso che le OO.SS si riservano di adire a qualsiasi via legale necessaria alla tutela degli interessi dei lavoratori nel caso in tempi brevi il confronto non portasse a soluzioni condivise e certe.

Letto, confermato e sottoscritto

SLC CGIL Latina



Nuova Editoriale Oggi s.r.l.



FISTEL CISL Erosinone



UILCOM UIL Erosinone

